

Aftale om strategisk samarbejde mellem FORCE Technology (Divisionen for Maritim Industri) og Danmarks Tekniske Universitet (Institut for Planlægning, Innovation og Ledelse) vedrørende videreførelse af et virtuelt Danish Human Factors Centre

Det tidligere Dansk Maritimt Institut (DMI) og Forskningscenter Risø har gennem en årrække haft et succesrigt samarbejde reguleret af først HELT-aftalen (Human Elements in Maritime Operations) og derefter i aftalen om etablering af DHFC (Danish Human Factors Centre).

Med baggrund i dynamiske markedsforhold, ændringer i dansk viden infrastruktur samt Forskningscenter Risøs fusion med Danmarks Tekniske Universitet har parterne fundet det hensigtsmæssigt at revidere DHFC-aftalen.

DHFC

Som reference for det strategiske samarbejde anvendes akronymet DHFC - Danish Human Factors Centre - og med indgåelse af denne aftale sættes den tidligere aftale mellem FORCE-DMI og Forskningscenter Risø ud af kraft.

Formål

- at intensivere parternes samarbejde
- øge værdiskabelsen i samfund og erhverv gennem koordineret kompetenceopbygning
- koordinere markedsdrevet forskning og udvikling parterne imellem
- sikre en effektiv vidensspredning og udnyttelse i form af relevante service- og produktudbud

Med udgangspunkt i:

- DTU-MANs internationale F&U niveau på menneske-maskine interaktion og risikovurdering af operationer, som influeres af menneskelige faktorer
- DTU-MANs strategiske mål at betone langsigtet udvikling
- DTU-MANs erfarne stab og ressourcer på Human Factors (HF) området
- FORCE's domæne ekspertise på det maritime område samt erfaring med markedsnære applikationer, world-wide salg, markedsføring og kontrahering
- FORCE's fokus på kommercialisering af HF ydelser, herunder diversificering fra maritim til industri domænet
- FORCE's begrænsede ressourcer på HF området

skal aftalen resultere i:

- et koordineret vidensberedskab under konstant udvikling
- en øget kommerciel afsætning og penetrering af relevante markeder
- en international førerposition på HF området
- øget tiltrækning af udviklingsmidler, ph.d'ere, erhvervsforskere, o.lign.
- øget synergieffekt af det hidtidige samarbejde gennem tættere kontakt og koordination

I lyset af de to organisationers udgangspunkter vil FORCE's vægt ligge på markedskontakt, kommercialisering og opgaveafvikling, mens DTU-MAN vil betone den bagvedliggende forskning og udvikling. Synergieffekter udløses bl.a. på baggrund af en informationspligt parterne imellem, som realiseres i regi af den nedenfor beskrevne organisation. Informationspligten omfatter enhver aktivitet inden for det nedenfor afgrænsede område der af den initiativtagende part skønnes at kunne være af interesse for den anden part.

Afgrænsning

DHFC opererer i følgende markeder:

- Ethvert erhverv og domæne - maritim eller industri – der er af interesse for begge parter, er mål for DHFC aktiviteter for så vidt at nedenstående er opfyldt.

DHFC omfatter følgende opgavetyper:

- kommercielle projekter (med eksternt betalende kunde), hvor begge Parter deltager
- udviklingsaktiviteter – defineret som internt eller tredjeparts finansieret aktivitet uden umiddelbar konkret aftalt kundeafsætning – med deltagelse af begge parter

DHFC opgaverne er:

- karakteriseret ved Human Factors indhold, kognitionspsykologi, træning, anvendelse af simulatorer til HF studier, Human Reliability Assessment og lign.
- forankret i den stab som danner DHFC